Donne e Intelligenza Artificiale



Agenda

IA e pregiudizi: perché gli LLM normalizzano i bias
FRANCESCA STAGNARO

Lavora nel mondo IT da oltre 15 anni ed è oggi Engineering Team Lead in ICE. Crede che la tecnologia vada spiegata a tutte e a tutti: per questo, accanto al lavoro, si dedica a raccontarla in modo semplice, soprattutto alle nuove generazioni, perché l'innovazione diventi più accessibile, meno "maschile" e più inclusiva.

Un mondo declinato al maschile: dati e storie delle donne nelle aziende che sviluppano l'IA
BENEDETTA VICHI

Founder LightHouse Partners. Avvocata con oltre 25 anni di esperienza in ruoli legal apicali in multinazionali dei settori energia, chimica e mining. Specializzata in progetti strategici e aree ad alto rischio (Corporate/M&A, contrattualistica internazionale, antitrust, compliance 231/01). Esperta di diritto delle nuove tecnologie ed Etica dell'Intelligenza Artificiale. Membro di Organismi di Vigilanza 231. Sponsor Diversity & Inclusion, supporta le aziende anche nei processi di Certificazione di Parità di Genere.

Medicina e farmacologia di genere: il rischio di un'IA sviluppata su dati sbilanciati
TERESA IORFIDA

Founder Net-W Healthcare & Life Science. Professionista e imprenditrice nel settore farmaceutico e sanitario. Oltre 25 anni di esperienza nell'ambito dell'industria farmaceutica. Svolge attività di consulenza, docenza, progettazione di percorsi di formazione manageriale in Project Management, Leadership e Diversity & Inclusion. Attraverso la Community Net-W Working With Women, promuove una cultura di parità di genere e di empowerment femminile. Relatrice, autrice, organizzatrice di eventi a tema, collabora con Università e Associazioni professionali. Membro del Consiglio Direttivo ISIPM. Project Manager UNI 11648, PMP®, ISIPM-Av®, Docente e Assessor Project Management.

Il Rating del Pregiudizio: IA, Genere e Diritto al Credito
ANNALISA ASCIONE

Esperienza venticinquennale in un grande gruppo bancario, prevalentemente come Credit Analyst, financing e Customer Solutions Specialist. Precedentemente ha maturato esperienza anche in amministrazione in un grande gruppo industriale. Attualmente, accanto all'attività bancaria, è Ambassador per l'educazione finanziaria nelle scuole. Partecipa a questo evento mossa dalla ferma convinzione che la conoscenza e la consapevolezza siano il punto di partenza imprescindibile per costruire un mondo più equo e giusto.

Il Talento non ha Genere. L'algoritmo lo sa?
FRANCESCA DE VECCHIS

Partner di LightHouse Partners. Avvocata con oltre venticinque anni di esperienza nella consulenza legale aziendale, maturata in studi internazionali e in aziende multinazionali. Esperta di diritto del lavoro, compliance 231, privacy e diritto delle nuove tecnologie. Ha supportato multinazionali ed enti complessi nella definizione di policy, Modelli 231, sistemi di privacy governance e strategie di compliance anche su scala internazionale. È stata Presidente dell'Organismo di Vigilanza 231 di multinazionali (2017–2024) e consulente in processi di ristrutturazione aziendale e referente per i reparti HR in materia di diritto del lavoro e relazioni industriali. Da sempre investe nella formazione avanzata ed è stata relatrice in convegni e membro di commissioni universitarie in diritto processuale civile. Attualmente è membro della Commissione Privacy e Diritto Digitale dell'Ordine degli Avvocati di Roma

Intelligenza Artificiale, lavoro e disuguaglianze: perché il futuro rischia di avere un costo maggiore per le donne
ANNALISA MUGHEDDU

Partner di Net-W Healthcare & Life Science. Specializzata in Marketing e Comunicazione, Formatrice nei progetti GOL/autoimpiego e Orientatrice certificata ASNOR. Unisce una trentennale carriera manageriale nel settore ICT internazionale (certificata PMP® e PRINCE2®) a una specializzazione in Politiche Attive e bilancio delle competenze. Esperta in tematiche DEI e parità di genere (UNI/PdR 125:2022), aiuta persone e organizzazioni a sviluppare il proprio potenziale, anche in lingua inglese.

Alleata o ostacolo? L'intelligenza artificiale nel percorso di certificazione UNI/PdR 125:2022
LUCIA VENDITTI

Ingegnera ambientale e HSE Project Engineer in una società internazionale di progettazione e consulenza ingegneristica, per la quale ricopre anche il ruolo di Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere. Da oltre quindici anni progetta e verifica sistemi di gestione per qualità, sicurezza, ambiente e compliance, oltre a modelli di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Ha preso parte al tavolo di lavoro per la UNI/PdR 138:2023, il modello 231 semplificato per le micro e piccole imprese. Svolge audit HSE per grandi gruppi dell'energia ed è Envision Sustainability Professional (ENV SP) per la sostenibilità delle infrastrutture. Ha curato il volume Certificare la parità di genere. Guida pratica alla UNI/PdR 125:2022 (EPC, 2024) e accompagna le organizzazioni nel percorso di certificazione.

Il Corpo delle Donne nell'Era dell'IA: la violenza online tra revenge porn e deepfake
TERESA OLIVIERI

Laureata in Storia alla Sapienza, si specializza successivamente in Giornalismo d'inchiesta con una tesi sugli anni di piombo. Cronista Parlamentare fino al 2013, per quasi dieci anni è Caporedattore di un giornale politico. Per l'ENM ha avviato e lavorato a un progetto contro la violenza economica di genere in collaborazione con il Dipartimento per le Pari Opportunità, ABI, Caritas e Federcasse. Attualmente su un quotidiano economico cura una rubrica settimanale dedicata ai diritti sociali e al carcere, e ha approfondito il tema della povertà educativa in un recente studio sugli ICF.

L'EREDITÀ DELLE DONNE OFF 2026

lighthouse partners
consulenza innovativa on demand

Net-W Healthcare & Life Science
Project Management | Leadership | Diversity & Inclusion